



Pareigybės profilis, pagal kurį parengta ataskaita

Vadovas/General Manager

ProfileXT[®] Kandidatų tinkamumo palyginimas

Pareigybės profilio data: 2012-11-14

Atspausdinta: 2013-02-22

KONFIDENCIALU

Profiles International
Jogailos 4
Vilnius, Lietuva 01116

Profiles  International
imagine great people[®]

Santrauka

Šioje ataskaitoje pasirinktų kandidatų rezultatai palyginami su "Vadovas/General Manager" pareigybės profiliu. Ši informacija leis jums suplanuoti interviu, kai svarstomas daugiau nei vienas kandidatas į tą pačią poziciją. Ties kiekvienu kandidatu pateikiamas jo atitikimo pareigybės profiliui procentas. Atitikimo procentas atspindi bendrą kandidato tinkamumą pagal mąstymo būdo, interesų ir asmenybės bruožų derinį.

Jūs turėtumėt pasirinkti kandidatus, geriausiai atitinkančius "Vadovas/General Manager" pareigybės profilį ir peržiūrėti ataskaitas apie kiekvieną kandidatą atskirai.

Prašom atkreipti dėmesį į tai, kad šioje ataskaitoje neatsižvelgiama į kandidato išsilavinimą ir patirtį, bei nevertinami įgūdžiai, reikalingi darbui.

Kandidatai	Vadovas/General Manager % atitikimas
Sofija Rotaru	84%
Zita Pavyzdaitė	81%
Evelina Pavyzdaitė	70%
justukas Niekiukas	55%

PASTABA:

Norėdami gauti daugiau informacijos, kaip panaudoti šiuos rezultatus, prašom peržiūrėti Vartotojo vadovą. Kaip aptariama Vartotojo vadove, šio ar bet kurio kito vertinimo rezultatai neturėtų lemti daugiau nei trečdalį sprendimo dėl įdarbinimo.

Santrauka

Tamsesni langeliai vaizduoja "Vadovas/General Manager" pareigybės profilį.

Mokymosi potencialas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Verbaliniai įgūdžiai 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Verbalinis mąstymas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Mąstymo būdas

Skaičiavimas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Skaitinis mąstymas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Energingumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Įtakojimas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Draugingumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Paklusnumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pozityvumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Asmenybės bruožai

Ryžtingumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Prisitaikymas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Savarankiškumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Objektyvumas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Interesų atitikimas įvertinamas atsižvelgiant į tai, kokie yra trys pagrindiniai pareigybės profiliui būdingi interesai ir kiek jie sutampa su kandidato interesais. Pagrindiniai trys pareigybės profilio interesai yra pavaizduoti mažėjančios svarbos tvarka žemiau.

 **Verslumas**

 **Kūryba**

 **Finansai/Administravimas**

Interesai



Darbuotojo apibūdinimai

Mąstymo būdo skalės

Mokymosi potencialas

Darbuotojai, kuriems nesunku greitai mokytis, kurie supranta sudėtingą informaciją.

Verbaliniai įgūdžiai

Darbuotojai, kurie efektyviai bendrauja nepriklausomai nuo aplinkos ir gali lengvai įsisavinti sudėtingus nurodymus.

Verbalinis mąstymas

Darbuotojai, kurie lengvai analizuoja sudėtingą žodinę informaciją ir ją patikimai interpretuoja.

Skaiciavimas

Darbuotojai, reguliariai atliekantys sudėtingus skaičiavimus ir lengvai perduodantys sudėtingus duomenis kitiems.

Skaitinis mąstymas

Darbuotojai, kurie savo sprendimus gali pagrįsti skaitiniais duomenimis, pateiktais lengvai suprantamomis formomis.

Asmenybės bruožų skalės

Energingumas

Darbuotojai, kurie yra aktyvūs ir gali susikoncentruoti ties keliomis užduotimis vienu metu.

Įtakojimas

Darbuotojai, kurie galėtų imtis lyderio vaidmens, tačiau prireikus taip pat sėkmingai gali būti pasekėjai.

Draugingumas

Darbuotojai, kurie uždaro būdo, tačiau kitų skatinami sugeba išsakyti savo idėjas ir požiūrį.

Paklusnumas

Darbuotojai, kurie efektyviai dirba, kai jiems tiesiogiai nevadovaujama, tačiau juos reikia truputį kontroliuoti.

Pozityvumas

Darbuotojai, kurie tinkamai reaguoja į bandymus juos skatinti, tačiau iš esmės jie gali dirbti nerodydami didelio palankumo.

Ryžtingumas

Darbuotojai, kuriems būdinga laiku reaguoti ir kurie net jausdami įtampą gali greitai priimti sprendimus.

Prisitaikymas

Darbuotojai, gebantys tinkamai prisiderinti prie klientų bei bendradarbių poreikių, tačiau vertinantys galimybę kartais laikytis asmeninės nuomonės, galinčios skirtis nuo grupės.

Savarankiškumas

Darbuotojai, kuriems geriausiai sekasi dirbti, kai jie minimaliai suvaržyti struktūros ir kai turi pakankamai laisvės savarankiškai priimti sprendimus.

Objektyvumas

Darbuotojai, veiksmingai dirbantys tada, kai priimdami sprendimus, gali labiau remtis nuojauta nei objektyviais duomenimis.

Interesų skalės**Verslumas**

Darbuotojai, kuriuos motyvuoja konkurencingas, greito tempo pardavimų ir vadovavimo pasaulis.

Kūryba

Darbuotojai, kuriuos motyvuoja galimybė naudoti savo kūrybiškumą produktams kurti ar naujoms idėjoms pateikti.

Finansai/**Administravimas**

Darbuotojai, kuriuos motyvuoja administravimo užduotys arba finansinės informacijos apdorojimas.