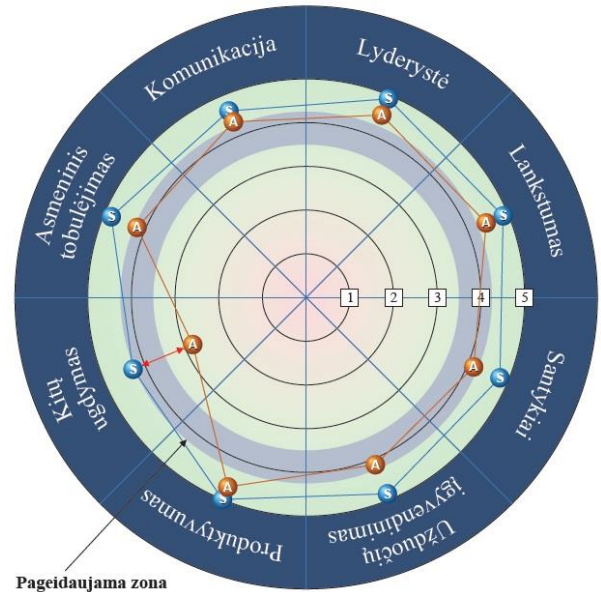




CheckPoint360° vadovavimo kompetencijų vertinimo sistema yra paremta 360 laipsnių vertinimu. Ji taikoma norint įvertinti vadovų efektyvumą. Sistema suteikia grįžtamąjį ryšį iš tiesioginių pavaldinių, kolegų ir tiesioginio vadovo bei pateikia individualizuotą programą, kaip ugdyti vadovavimo įgūdžius.

Vadovo efektyvumas vertinamas pagal aštuonias universalias kompetencijas: komunikacija, lyderystė, lankstumas, santykiai, užduočių įgyvendinimas, produktyvumas, kitų ugdymas, asmeninis tobulėjimas.

Vadovo efektyvumas vertinamas pagal aštuonias universalias kompetencijas: komunikacija, lyderystė, lankstumas, santykiai, užduočių įgyvendinimas, produktyvumas, kitų ugdymas, asmeninis tobulėjimas.



Pageidaujama zona

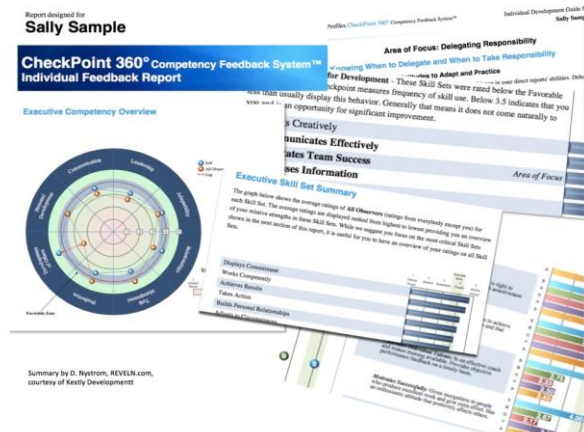
Kodėl reikia vertinti vadovus su CheckPoint360°™?

CheckPoint 360°™ padeda vadovams išsiaiškinti ir prioritetizuoti savo ugdymo poreikius. Sistema leidžia organizacijai efektyviau valdyti investicijas į mokymus ir ugdymą, įvertinti, ar aukščiausio lygio vadovų bei vidurinės grandies vadovų požiūris į organizacijos prioritetus sutampa bei laiku pamatyti vadovavimo problemas, kurios gali sumažinti darbuotojų produktyvumą, kolektyvo darbo atmosferą, pasitenkinimą darbu ir sukelti darbuotojų kaitą.

Nauda visiems sistemos dalyviams

Integravus CheckPoint360°™ kompetencijų vertinimo sistemą į organizacijos veiklos valdymo procesus, laimi visi sistemos dalyviai:

- Vertinami vadovai pamato, kaip jų darbo atlikimą vertina kiti organizacijos darbuotojai ir gali tikslingai tobulinti savo vadovavimo įgūdžius.
- Aukščiausio lygio vadovai gauna apibendrintą vaizdą apie vadovų komandos efektyvumą ir jų vertybines orientacijas.
- Pavaldiniai įtraukiami į konstruktyvų dialogą, kaip gerinti vadovavimo kultūrą organizacijoje.



Kaip CheckPoint360°™ sistema veikia?

Checkpoint360° kompetencijų vertinimo sistema suteikia vadovams galimybę gauti tikslų savo darbo atlikimo įvertinimą iš juos supančių žmonių - vadovų, kolegų ir pavaldinių. Ši sistema padeda suprasti vadovo gebėjimus remiantis aštuoniomis universaliosiomis vadovavimo kompetencijomis bei 18 pagrindinių jas sudarančių įgūdžių grupių.

Klausimynas yra administruojamas internete, tai klausimyno pildymą padaro greitą ir paprastą. Vartotojas prie sistemos gali prisijungti bet kuriuo metu iš jam patogios vietos, o klausimyno pildymas trunka 15-20 minučių.

Galvę grįžtamąjį ryšį, vadovai gali palyginti kitų nuomonę su savo pačių matymu, tiksliai nustatyti savo stipriąsias puses ir rasti savo darbo sritis, kurias galima patobulinti. Išsamios iliustruotos ataskaitos diagramos ir schemos padeda vadovui skaityti, suprasti ir efektyviai panaudoti duomenis asmeniniam tobulėjimui.

Vadovybei suteikiamas grįžtamasis ryšis apie kiekvieno vadovo kompetencijas bei įgūdžius. Ataskaitose pateikiamas išsamus ugdymo planas bei pasiūlymai, kaip vadovauti įvertintiems vadovams ir padėti jiems siekti rezultatų. Suteikiama informacija apie talentus, vertinimo neatitikimus bei dėmesio reikalaujančias sritis.

Tolesni žingsniai?

Norėdami gauti daugiau informacijos, kaip CheckPoint360°™ gali būti naudingas jūsų organizacijai, susisiekite su mumis.

| | |
|----------------------------|--|
| MATUOJA | <p>8 universalios vadovavimo kompetencijos ir 18 jas sudarančių įgūdžių grupių:</p> <ul style="list-style-type: none"> • KOMUNIKACIJA <ul style="list-style-type: none"> ○ Išklauso kitus ○ Apdoroja informaciją ○ Efektyviai bendrauja • LYDERYSTĖ <ul style="list-style-type: none"> ○ Kelia pasitikėjimą ○ Nurodo veiklo kryptį ○ Perleidžia atsakomybę • LANKSTUMAS <ul style="list-style-type: none"> ○ Prisitaiko prie aplinkybių ○ Kūrybiškai mąsto • SANTYKIAI <ul style="list-style-type: none"> ○ Kuria santykius ○ Sudaro sąlygas komandos sėkmei • UŽDUOČIŲ ĮGYVENDINIMAS <ul style="list-style-type: none"> ○ Dirba veiksmingai ○ Dirba kompetentingai • PRODUKTYVUMAS <ul style="list-style-type: none"> ○ Imasi veiksmų ○ Pasiekia rezultatų • KITŲ UGDYMAS <ul style="list-style-type: none"> ○ Ugdo kitų talentus ○ Sėkmingai motyvuoja • ASMENINIS TOBULĖJIMAS <ul style="list-style-type: none"> ○ Atsiduoda darbui ○ Siekia tobulėti |
| PILDYMO LAIKAS | Apie 15 minučių |
| PROCESAS | <p>Klausimyną apie vertinamo vadovo vadovavimo įgūdžius užpildo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pats vertinamas vadovas • Jo tiesioginis vadovas • Kolegos • Pavaldiniai |
| NAUDOJAMAS | <ul style="list-style-type: none"> • Vadovų efektyvumui didinti • Motyvuoti vadovus tobulinti savo kompetencijas • Vadovų individualius tobulėjimo planus integruoti į veiklos valdymo, ugdymo ir karjeros planavimo procesus |
| ATASKAITOS | <ul style="list-style-type: none"> • Individuali ataskaita • Vadovybės ataskaita • Palyginamoji ataskaita • Apžvalga • Lyderio charizmos ataskaita |
| VALIDAVIMO TYRIMAI | Tęstiniai nuo 1992 m. |
| KLAUSIMYNO PILDYMAS | Internetas |

Inga Siminonienė
Direktorė
Mob.+370 610 63443
i.siminoniene@jobfit.lt
Turgaus g. 37-1, 91249 Klaipėda