



Ataskaita

Evelina Pavyzdaitė

ProfileXT®

Interviu gidas - papildomo dėmesio reikalaujančios sritys

Pareigybės profilis: Vadovas/General Manager

Pareigybės profilio data: 2012-11-14

Vertinimas atliktas: 2013-02-22 Atspausdinta: 2013-02-22

KONFIDENCIALU

Profiles International
Jogailos 4
Vilnius, Lietuva 01116

Profiles  International
imagine great people®

Ižanga

Interviu yra labai svarbi atrankos dalis; deja, tyrimai rodo, kad dauguma interviu atliekami labai nekokybiškai. Naudodamasis ilgu klausimų sąrašu ir užduodamas juos kiekvienam kandidatui, interviu atlikėjas nebūtinai išsiaiškina svarbiausias sritis, kurių reikia efektyviam asmens įdarbinimui. Šis klausimynas, naudojamas kartu su ProfileXT pareigybės profilio palyginimu, kiekvieną interviu pavers veiksmingu atrankos įrankiu.

Mokliškai pagrįstas pareigybės profilis atspindi darbo šiose pareigose keliamus reikalavimus. Informacija apie asmens rezultatus, lyginant juos su pareigybės profiliu, leidžia parengti interviu klausimus ir surinkti papildomų duomenų apie kandidatą, reikalingų norint priimti geriausią sprendimą.

Ši ataskaita pagrįsta atsakymais, kuriuos Evelina Pavyzdaitė pateikė, pildydama ProfileXT klausimyną. Grafinė santrauka rodo jos rezultatų atitikimą pareigybės profiliui. Tokia santrauka leidžia greitai įvertinti, kurios kandidatės savybės neatitinka pareigybės profilio bei bendrą atitikimo procentą. Kiekvienos tiriamos savybės rezultatai išreikšti skalėje nuo 1 iki 10. Tamsesnė skalės sritis vaizduoja pareigybės profilį. Padidintas skalės langelis - tai rezultatas, kurį gavo Evelina Pavyzdaitė. Jei šis langelis yra tamsus, vadinasi, jos rezultatas atitinka pareigybės profilį. Jei langelis šviesus - neatitinka.

Pateikiami interviu klausimai yra paremti tuo, kiek Evelina Pavyzdaitė atitinka pareigybės profilį. Ten, kur jos rezultatai neatitinka pareigybės profilio, klausimai padės interviu atlikėjui išsiaiškinti potencialiai problemiškas sritis. Rekomenduojame užduoti visus pateikiamus klausimus. Klausimo apačioje paliekamas laukelis skirtas užrašyti interviu atlikėjo pastaboms ir komentarams apie kandidatės atsakymus.

Prašom peržiūrėti Vartotojo vadovą, jei norite gauti daugiau informacijos apie vertinimo rezultatų panaudojimą. Jame, greta kitko, aptariama, kad šio ar bet kurio kito vertinimo rezultatai neturėtų lemti daugiau nei trečdalis sprendimo dėl įdarbinimo.

Grafinė santrauka

Bendras atitikimas - 70%



Mąstymo būdo
 atitikimas 73%



Asmenybės bruožų
 atitikimas 67%

Papildomos informacijos,
 kaip dirbant su ja panaudoti
 šiuos rezultatus, ieškokite
 Vartotojo vadove.

Pagrindiniai interesai, kuriuos išreiškė Evelina Pavyzdaitė

-  Mokslas
-  Verslumas
-  Paslaugos

Šio pareigybės profilio pagrindiniai interesai

-  Verslumas
-  Kūryba
-  Finansai/
Administravimas

 = Atitikimas

Interesų
 atitikimas 69%



Interviu klausimai

Pateikiami klausimai skirti palengvinti interviu eigą. Komentarai po kiekviena skale susiję su kandidatės balais, neatsižvelgiant į atitikimą Vadovas/General Manager profiliui.

Mąstymo būdas

Verbaliniai įgūdžiai

Kalbinių gebėjimų įvertinimas pagal asmens turimą žodyną.



Rezultatų aptarimas

Verbaliųjų įgūdžių skalėje Evelina Pavyzdaitė gavo aukštesnį rezultatą, nei šiai pozicijai nustatytas profilis. Tai reiškia, kad Evelina valdo turtingesnį žodyną, nei paprastai reikalaujama atliekant šį darbą, tad jai gali būti sunku bendrauti su kolegomis. Reikėtų su ja aptarti tai, kad tokia padėtis gali riboti jos saviraišką, o tai gali lemti mažėjantį susidomėjimą darbu ir blogėjančią jo atlikimo kokybę.

Interviu klausimai

- Ko gero, jums teko kalbėtis su skirtingus gebėjimus bendrauti žodžiu turinčia žmonių grupe. Papasakokite, kaip jūs jiems perteikėte esmines savo mintis.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Kokie turtingo ir plataus žodyno privalumai? O trūkumai?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Ar kada imate nekantrauti dėl to, kad kiti žmonės lėtai suvokia paprastas idėjas?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)

- Ar, pasižiūrėję į jūsų užrašus, pastabas arba rašytinius nurodymus, žmonės jūsų teiraujasi kai kurių žodžių reikšmės? Prisiminkite tokią situaciją.

[Interviu atlikėjo pastabos](#)

Verbalinis mąstymas

Žodžių, kaip pagrindinės mąstymo ir problemų sprendimo priemonės, vartojimas.



Rezultatų aptarimas

Nors verbalinio mąstymo skalėje jos rezultatas panašus į daugelio žmonių įvertinimus, jis nepatenka į pareigybės profilio intervalą. Tai reiškia, kad naudotis žodžiais mąstydamą ji geba šiek tiek kitaip, nei reikalauja tokios pareigos. Vis dėlto tikėtina, kad ji gali sėkmingai dirbti šioje srityje. Pokalbio su ja metu apsvarstykite, ar jos gebėjimai atitinka darbo keliamus reikalavimus.

Interviu klausimai

- Jei kas nors aiškina jums kaip atlikti darbą, kurio dar niekada nesate dariusi, kaip parodote, kad supratote tai, kas jums buvo sakoma?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Ar jums yra tekę dirbti su žmogumi, visiškai be reikalo vartojančiu sudėtingus posakius, kai daug geriau būtų kalbėti „paprastai lietuviškai“? Kaip elgėtės šioje situacijoje?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Papasakokite apie situaciją, kai pajutote nesusikalbą su pašnekovu, ir paaiškinkite, kaip pastebėjote, jog įvyko nesusipratimas.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Kaip, skaitydama nurodymus ar trumpąsias žinutes, padarote išvadas, kas ten parašyta?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)

Skaitinis mąstymas

Skaičių, kaip pagrindinės mąstymo ir problemų sprendimo priemonės, vartojimas.



Rezultatų aptarimas

Skaitinio mąstymo skalėje Evelina Pavyzdaitė gavo aukštesnį rezultatą už šiai pozicijai nustatytą vidurkį. Tai reiškia, kad ji geriau, nei paprastai reikalaujama dirbant šiose pareigose, geba analizuoti skaitinius duomenis, priimdama sprendimus. Tad saviraiškos erdvė jai gali atrodyti nepakankama, ir dėl to Evelina sunkiai pajėgtų išlaikyti deramą susidomėjimo darbu lygį bei reikiamą jo atlikimo kokybę.

Interviu klausimai

- Ar, priimdama sprendimą dėl biudžeto, sugebate greitai pamatyti, kokie resursai gali būti perskirstyti?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Pasidalykite, kokius metodus naudojate, kai jums tenka sudėtingas matematinės sąvokas aiškinti turintiesiems gerokai mažiau patirties; ar tai gali jus erzinti?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Ar pasitaiko, kad, aptariant tendencijas, produkcijos vertę ar finansus, jūs kur kas greičiau suprantate išvadas nei kiti dalyvaujantieji? Papasakokite apie tokią situaciją.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Ar jums kada nors yra tekę daryti išvadas, remiantis skaičiais, diagramomis arba paveikslėliais, kurie jums buvo pakankamai aiškūs, tuo tarpu kitiems – migloti? Pateikite pavyzdį.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)

Asmenybės bruožai

Energingumas

Rodomas aktyvumas, veržlumas ir polinkis veikti greitai.



Rezultatų aptarimas

Nors energijos lygio skalėje gautas rezultatas atitinka daugumos žmonių įvertinimus, jis yra žemesnis už šiam konkrečiam atitikimo darbu modeliui nustatyto profilio rodiklį. Tai reiškia, kad Evelina Pavyzdaitė šiek tiek mažiau, nei paprastai reikalaujama atliekant šį darbą, sugeba išlaikyti daug pastangų reikalaujantį darbo krūvį. Derėtų su ja aptarti tai, jog šios pareigos jai gali būti pernelyg sudėtingos, taigi kels jai nepasitenkinimą, nusivylimą ir pablogins darbo atlikimo kokybę.

Interviu klausimai

- Kaip susidorojate su įtampa, kuri kyla, kai susiduriate su neįprastai aukštais darbo reikalavimais ir kai dėl nustatytų darbo atlikimo terminų turite dirbti viršvalandžius?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Kokia jūsų patirtis dirbant prie kelių projektų vienu metu? Kaip jūs dažniausiai susidorojate su tokiomis užduotimis?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Papasakokite apie situaciją, kai turėjote rinktis tarp asmeninių prioritetų ir neįprastų darbo reikalavimų.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Dirbant mums visiems pasitaiko, kad tenka derinti asmeninius ir darbo tikslus. Kada jūs jautėte, jog dėl darbo aukojate asmeninius reikalus?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)

Paklusnumas

Polinkis vadovautis organizacijos politika, paklusti išorinei kontrolei ir dirbti laikantis taisyklių.



Rezultatų aptarimas

Evelina Pavyzdaitė paklusnumo skalėje gavo aukštesnį įvertinimą, nei šiai pareigybei nustatytas vidurkis. Tai reiškia, jog ji yra linkusi daugiau, nei įprasta dirbant šiose pareigose, laikytis standartinės darbo tvarkos, tad ją gali erzinti šiai pozicijai būdingas lankstumas. Diskutuojant su ja reikėtų nustatyti, kas ją labiausiai erzintų ir kiek ji geba prisitaikyti.

Interviu klausimai

- Kada tinkamas laikas priešintis klystančiam vadovui? Kaip jūs tai darytumėte?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Ką manote apie vadovybės vaidmenį darbe?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Prisiminkite, kokiais būdais, vykstant tarpusavio konfliktams, suvienijote grupę bendradarbių.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Kaip dažniausiai sprendžiate konfliktą su vadovu?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)

Prisitaikymas

Polinkis atsižvelgti į kitų poreikius ir idėjas.



Rezultatų aptarimas

Prisitaikymo skalėje Evelina Pavyzdaitė gavo aukštesnį rezultatą, nei šiai pareigybei nustatytas vidurkis. Tai reiškia, kad ji mažiau, nei paprastai būdinga šiai pozicijai, nori prieštarauti kitų nuomonei. Aptarkite su ja tai, jog dirbant šį darbą reikėtų daugiau nurodinėti, nei tai jai įprasta.

Interviu klausimai

- Kada konfliktas darbovietėje gali (jei, žinoma, apskritai gali) būti pozityvus veiksnys?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Kas duoda daugiausia naudos komandai: bendravimas, grupės vieningumas ar kažkas kita?
Paaiškinkite.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Kai jūsų bendradarbis klysta dėl tam tikro darbinio klausimo, koks geriausias būdas jam paprieštarauti?
[Interviu atlikėjo pastabos](#)
- Papasakokite apie atvejį, kai jums pavyko paremti ir nuraminti žmogų, kuriam tuo metu reikėjo draugo.
[Interviu atlikėjo pastabos](#)

Savarankiškumas

Rodiklis, kokio vadovavimo stiliaus asmuo pageidauja iš savo vadovo.



Rezultatų aptarimas

Savarankiškumo skalėje Evelina Pavyzdaitė gavo žemesnį, negu nustatytas atitikimo darbui modelyje, rezultatą. Tai reiškia, kad jai gali reikėti daugiau vadovo pagalbos nei tiems, kurie tokį darbą atlieka sėkmingai. Jai gali būti sudėtinga dirbti savarankiškai ir išradingai. Reikėtų su ja aptarti tai, kad šios pareigos gali pareikalauti per daug pastangų, o tai greičiausiai paskatintų nusivylimą ir pablogintų darbo atlikimo kokybę.

Interviu klausimai

- Ar kada nors esate atsidūrusi neapibrėžtoje padėtyje? Kaip tada atlikote savo darbą ir pasiekėte reikiamus tikslus?

[Interviu atlikėjo pastabos](#)

- Papasakokite apie situaciją, kai jums reikėjo daugiau laisvės (mažiau priežiūros nei anksčiau) savo darbui atlikti.

[Interviu atlikėjo pastabos](#)

- Koks vadovo nurodymų ar instrukcijų paaiškinimo būdas jums būtų priimtinausias?

[Interviu atlikėjo pastabos](#)

- Papasakokite apie atvejį, kai jūs buvote spaudžiama nedelsiant priimti sprendimą (be vadovo pagalbos). Ar veiksmų ėmėtės nedelsdama, ar buvote linkusi neskubėti, iš pradžių viską apgalvoti?

[Interviu atlikėjo pastabos](#)